

WRW Pipes – enclosing liquids with innovation

Bei der patentierten Herstellung der hochwertigen Mehrschichtverbundrohre verbinden wir individuelle Lösungen für unsere Kunden mit innovativem Denken. WRW Pipes Produkte zeichnen sich zudem durch einen hohen Innovationsgrad mit hohen Qualitätsstandards aus.

Grundphilosophie unseres Unternehmens ist die Herstellung und Lieferung von hochwertigen und langlebigen Produkten. Dies gilt auch für unsere Dienstleistungen, von der ersten Kontaktaufnahme mit dem Kunden über die Beratung bis zum fortlaufenden Kundenservice. Wir fühlen uns als Hersteller dem Gedanken der Nachhaltigkeit und Ressourcenschonung verbunden.

Die WRW Unternehmenspolitik bildet den Rahmen zum Festlegen und Bewerten von Zielen. Sie bindet unsere Mitarbeiter in die ständige Verbesserung der Qualität ein. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist für die Qualität seiner Arbeit verantwortlich!

Qualitäts- und Energiemanagement sind ein unabdingbarer Teil unserer Unternehmenskultur und eine Führungsaufgabe auf allen Unternehmensebenen. Die oberste Führung stellt alle Ressourcen und Informationen zur Verfügung, die notwendig sind, um die Unternehmenspolitik umzusetzen und die strategischen und operativen Ziele zu erreichen. Die Qualitäts- und Energieziele können durch das jeweilige Monitoring überwacht werden. Die DIN EN ISO 9001 und EN ISO 50001 bilden die Grundlagen unseres Managementsystems. Durch ständige Verbesserung unserer Produkte und Prozesse, kontinuierliche Durchführung von Prüfungen und Messungen sowie durch die Zusammenarbeit mit öffentlichen Institutionen und Prüfinstituten stellen wir sicher, dass:

- die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen einen entscheidenden Beitrag für Zufriedenheit und Erfolg unserer Kunden leistet.
- energiebewusste Beschaffung und sparsamer Umgang mit Energie und Ressourcen verbessert wird, womit die Umwelt und der uns anvertraute Lebensraum geschont wird.
- die energiebezogene Leistung kontinuierlich verbessert wird.
- Entscheidungen auch unter Nachhaltigkeitsaspekten getroffen und wenn auch nötig Lebenszyklusbetrachtungen gemacht werden.
- wir sämtliche Maßnahmen ergreifen, um unseren Einfluss auf die Umwelt und den Klimawandel zu verringern.
- der direkte und indirekte Einfluss des Klimawandels auf uns berücksichtigt wird.
- die Sicherheit unserer Mitarbeiter an allen Arbeitsplätzen gewährleistet ist.
- unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter regelmäßig an Maßnahmen der Aus- und Weiterbildung teilnehmen, was zusätzlich das Qualitäts- und Energiebewusstsein fördert.
- verantwortungsvolles Handeln gegenüber Gesellschaft, Umwelt, Klimawandel und Region innerhalb und außerhalb des Unternehmens einen integrierten Bestandteil unseres Qualitätsdenkens bildet.
- die Erfüllung der gesetzlich geltenden Anforderungen eingehalten wird.

Das integrierte Managementsystem mit Managementhandbuch und weiterführenden Dokumenten ist als Leitfaden zur Umsetzung des Managementsystems bindende Vorgabe für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.